

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр» (МБОУ ДПО «НМЦ»)



## ПОЛОЖЕНИЕ

30.08.2016 № \_\_\_\_  
г. Ленинск-Кузнецкий

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации».

1.2. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр» самостоятелен в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение регламентирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр» (далее – учреждение) в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.4. Положение распространяется на педагогических работников учреждения, работающих на условиях трудового договора.

1.5. К должностям педагогических работников в учреждения относятся должности: педагог-психолог, методист, заведующий отделом.

### 2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками,

ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для учащихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

2.3. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку для педагога-психолога, методиста, заведующего отделом. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.4. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационных характеристик, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению, консультациям, воспитательных, выездных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи педагогическим и руководящим работникам;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению педагогических работников, изучению их профессиональных затруднений;
- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, и его обеспечением, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

2.5. Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения

квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.6. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, допускаются по желанию педагогического сотрудника.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий. Учебная нагрузка педагогического работника устанавливается при проведении тарификации.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников может считаться и совместительством и совмещением по ситуации и законодательству.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года за исключением отпускных месяцев.

3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. При прохождении или своевременном непрохождении процедуры аттестации может изменяться основание для начисления заработной платы.

3.7. Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до принятия нового Положения.