

СОГЛАСОВАНО

на заседании научно-методического совета
протокол № 7
от «21» июля 2014

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ ДПО «НМЦ»



**Публичный доклад
МБОУ ДПО «НМЦ»
за 2013-2014 учебный год**

г.Ленинск-Кузнецкий, 2014

Введение

Публичный доклад содержит информацию о деятельности МБОУ ДПО «НМЦ» Ленинск-Кузнецкого городского округа, об основных результатах деятельности за период 2013-2014 учебный год и перспективах на 2014-2015 уч.год.

Публичный доклад адресован учредителю, администрации образовательных организаций, педагогическим работникам и широкой общественности.

Обеспечивая информационную открытость МБОУ ДПО «НМЦ» посредством публичного доклада, коллектив надеется на увеличение числа социальных партнеров, активность их участия в сотрудничестве с МБОУ ДПО «НМЦ».

Общая характеристика МБОУ ДПО «Научно-методический центр»

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (МБОУ ДПО «НМЦ») Ленинск-Кузнецкого городского округа осуществляет свою деятельность на основе Устава.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: регистрационный № 13364, серия А 0003160 от 27.12.2012 выдана Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области.

Основными направлениями деятельности являются:

- организационно-методическая деятельность;
- информационно-методическая деятельность;
- учебно-методическая деятельность;
- научно-методическая деятельность.

Материально-техническая база

МБОУ ДПО «НМЦ» располагает 10 кабинетами, библиотекой с читальным залом, конференц-залом. Каждое рабочее место оснащено компьютером или ноутбуком с выходом в Интернет.

В настоящее время имеется:

ноутбуков – 8;

персональных компьютеров – 10;

сканеров – 3;

принтеров – 9;

ксероксов – 1;

ВКС – 1;

мультимедийный принтер – 2;

локальная сеть – 1.

Кадровый состав

В МБОУ ДПО «НМЦ» работают 32 работника (29 - основных работников, 3 – совместителя).

АУП – 3 (директор, заместитель директора по НМР, заместитель директора по АХР).

Педагогические работники - 14 (13 методистов, 1 педагог-психолог).

Учебно-вспомогательный персонал – 6 работников.

Технический персонал – 6.

Все педагогические работники имеют высшее образование, 1 методист имеет удостоверение тьютора.

Возрастной состав педагогических работников выглядит следующим образом: от 20- 30- 2 (14%) от 31- 35- 1 (7%) от 36- 45- 6 (44%) от 46- 55 2 (14%) от 56-60 1 (7%) более 60 лет- 2 (14%), средний возраст педагогических работников составляет 45,5.

Педагогический стаж работы_составляет: от 0-5- 1 (7%), от 5-10лет- 5 (36%), от 10-15лет - 1 (7%), от 15-20- 3 (22%), свыше 20 лет- 4 (28%).

Среди работников МБОУ ДПО НМЦ нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» имеют 3 человека, «Отличник народного просвещения» - 2 человека, Почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации»- 1 человек, Почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации имеет 1 человек. Областными медалями «За особый вклад в развитие Кузбасса III степени», «За достойное воспитание детей», «За веру и добро», «70 лет Кемеровской области» награждены 5 человек.

Высшую квалификационную категории имеют 43%, первую квалификационную категорию – 36%, 14% соответствуют занимаемой должности и 7% (1 работник) не имеет категории, так как принят на работу в феврале 2013 года.

В МБОУ ДПО «НМЦ» работают: 1 доктор наук, 2 кандидата наук.

Объектами методической поддержки МБОУ ДПО «НМЦ» являются:

- 20 общеобразовательных организаций (13 общеобразовательных школ, 2 гимназии, 1 лицей, 1 вечерняя сменная школа при лечебно-исправительном учреждении;
- 2 школы-интерната, в том числе один коррекционный;
- 33 дошкольных образовательных организаций;
- 2 детских дома;
- Дворец творчества детей и учащейся молодежи,
- Центр детского (юношеского) технического творчества,

в том числе 1495 педагогических работников и 148 руководящих работников.

МБОУ ДПО «НМЦ» также сопровождает реализацию муниципальных целевых программ: «Развитие системы образования» на 2014-2016 годы», «Развитие кадрового потенциала Ленинск-Кузнецкого городского округа на 2013-2016 годы», План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в

отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Ленинск-Кузнецкого городского округа» на 2012-2018 годы.

Организационно-методическая деятельность.

Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в 2013-2014 учебном году осуществлялось на базе КРИПКиПРО и АНО «Центр образования взрослых» г.Кемерово. МБОУ ДПО «НМЦ» составляет заявку на курсы, оформляет персональные договоры между слушателями и КРИПКиПРО, осуществляет контроль за соблюдением предмета договора.

В 2013-2014 году прошли курсы 368 педагогических работников.

В течение 2013-2014 учебного года осуществлялось методическое сопровождение педагогических работников, решивших повысить квалификационную категорию. В МБОУ ДПО «НМЦ» была организована работа постоянно действующего семинара «Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений как форма повышения их профессиональной компетентности» и проведено 6 консультаций. В результате такой работы 196 педагогических работников успешно прошли аттестацию. Из них 97 педагогическим работникам установлена высшая квалификационная категория и 99 – первая квалификационная категория.

Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ» проводят большую работу по подготовке и проведению конкурсов профессионального мастерства. В 2013-2014 учебном году был проведен 21 конкурс различного уровня. Впервые победителем областного этапа Всероссийского конкурса «Учитель года» стал Квасов Е.В., учитель физики МБОУ «Гимназия № 12». В число лауреатов областного конкурса «Самый классный классный» вошла Егорова А.В., учитель английского языка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1», а Степанова Р.Н. стала лауреатом областного конкурса «Лесенка успеха».

Кроме этого, в областных конкурсах победителями и лауреатами в 2013-2014 учебном году стало 14 педагогических работников.

В соответствии с требованиями, предъявляемыми к квалификации педагогических работников дошкольного образования, МБОУ ДПО «НМЦ» совместно с управлением образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа и администрацией Киселевского педагогического колледжа организовало переподготовку педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, но не имеющих дошкольного образования. Для 25 таких педагогических работников дошкольных образовательных организаций была организована переподготовка по специальности «Дошкольное образование». Для 61 руководителя образовательных организаций была организована переподготовка по программе «Менеджмент в социальной сфере».

Информационно-методическая деятельность

Непрерывное образование – это не только повышение квалификации на курсах, но и работа сети профессиональных объединений для разной категории педагогических работников.

Одной из форм повышения профессиональной компетентности является работа городских методических объединений. В течение 2013-2014 года работало 25 методических объединений. С целью ознакомления педагогических работников с нормативной, рекомендательной и правовой документацией, новинками педагогической и методической литературы, проведено 28 информационных совещаний.

Информирование о деятельности МБОУ ДПО «НМЦ» осуществляется размещением информации на официальных сайтах управления образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа и МБОУ ДПО «НМЦ».

Учебно-методическая деятельность

Согласно лицензии на образовательную деятельность в 2013-2014 учебном году проводилось 14 постоянно действующих семинаров.

В течение года было проведено 50 семинаров различного уровня, 5 круглых стола, 5 мастер-классов. В связи с подготовкой к переходу на ФГОС ООО было проведено 4 проектировочных семинара для заместителей по УВР.

Большое внимание МБОУ ДПО «НМЦ» уделяет работе с молодыми специалистами. Было проведено 19 занятий школы молодого специалиста. Формы занятий были различными: семинары, информационные совещания, мастер-классы и др.

Научно-методическая деятельность

В 2013-2014 учебном году осуществлялось методическое сопровождение экспериментальных и инновационных площадок в муниципальной системе образования одной федеральной экспериментальной площадки «Разработка и апробация муниципальной модели организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся в учреждениях общего и профессионального образования»; - 6-ти областных и 8-ми муниципальных инновационных площадок.

В течение прошлого учебного года при МБОУ ДПО «НМЦ» работало 22 творческих, проблемных и проблемно-творческих групп.

В рамках деятельности 9 ресурсных центров было проведено: 19 семинаров, 2 мастер-класса, 2 круглых стола, 4 консультации (из них 2 Интернет-консультации), Дни открытых дверей (МБОУ СОШ № 38), педагогическая мастерская (МБОУ «Гимназия № 12»), презентация музейной экскурсии (МАДОУ № 51), День учителя географии, экскурсионный тур по музейной экспозиции детского сада (МАДОУ № 51).

В новом учебном году необходимо:

- продолжить работу по методическому сопровождению образовательных организаций и педагогических работников по переходу и реализации ФГОС ДО, ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО, по подготовке и проведению ГИА;
- содействовать созданию единого методического и информационного пространства в муниципалитете;
- развивать технологии и инструменты управления инновационными процессами муниципальной системы образования;
- совершенствовать систему методического сопровождения процесса повышения квалификации педагогических и руководящих кадров.